

**KAPOSVÁRI KODÁLY ZOLTÁN KÖZPONTI  
ÁLTALÁNOS ISKOLA  
ZRÍNYI ILONA MAGYAR-ANGOL KÉT  
TANÍTÁSI NYELVŰ TAGISKOLA**

**Kaposvár, Pázmány Péter u. 32/b**

**OM azonosító: 033966**

**Esélyegyenlőségi terv  
2015/2016. tanév**

**Kaposvár, 2015. szeptember 1.**

**Puska Zoltán  
tagintézmény igazgató**

**Készítette: az intézmény nevelőtestülete  
Érvényes: visszavonásig**

## Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola

### Esélyegyenlőségi terv

#### Törvényi háttér:

- Munkatörvénykönyv 70/E.§
- Kjt 85.§(7) c)

#### I. A hátrányos helyzetű közalkalmazotti csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése

##### Az érintettek köre:

Az intézményben 37 közalkalmazott dolgozik, ebből a Munkatörvénykönyv 70/A §. szerint 33 fő hátrányos helyzetű.

##### Munkakörülmények:

Az intézményben a munkavégzés feltételei balesetmentesek. A dolgozók részt vesznek az előírt rendszeres egészségügyi szűréseken. Az épületben és környékén fizikai és szellemi egészségük, biztonságuk garantált.

Munkaidejük az intézmény SZMSZ-ben és munkaköri leírásukban rögzített. Valamennyi egyéni feladatuk a tőlük elvárt teljesítmény, kötelezettségeik és jogaik szintén a munkaköri leírásban rögzítettek. Ennek elfogadását aláírásukkal igazolták. Érdekképviseletükről az általuk választott közalkalmazotti tanács gondoskodik. Az iskolában szakszervezet nem működik.

##### Juttatási rendszerek:

Kötött juttatási rendszerben dolgoznak. A pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó speciális szabályzókat a munkáltató maximálisan figyelembe veszi. A munkaidőkeret terhére kerül megszervezésre az intézményi felnőtt ügyelet és gyermek étkeztetés, a dolgozók egyetértésével.

##### Szakmai továbbképzési lehetőségek:

A vonatkozó törvényi szabályozásoknak megfelelően intézményi szabályzatban rögzített módon történik.

##### A dolgozók szülői szerepével összefüggő körülmények:

A gyermeket nevelő szülők a pedagógusok köréből kerülnek ki, a tantárgyfelosztás alkalmazkodik a gyermekneveléssel kapcsolatos teendőikhez, munkaidejük szabályozásakor figyelembe vételre került, hogy megfelelő időben hazajuthassanak, gyermeküket, óvodából, iskolából elhozassák, illetve elvihessék.

## II. Az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó célok és eszközök

Az érintett csoport	Cél	Eszköz
40 évnél idősebbek	<p>Az életkori változásaikból adódó problémák kezeléséhez segítségnyújtás.</p> <p>Nyugodt, biztonságos munkakörülmények szervezése</p>	<p>Helyettesítési rendszer és szabályzat, tantárgyfelosztás, órarend szervezés</p> <p>Kiszámítható intézményi taktikai stratégiai tervezés</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
2 vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelők	<p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p>	<p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
A 10 éven aluli gyermeket nevelő egyedülállók	<p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p>	<p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
Pályakezdő	A szakmai fejlődés megkönnyítése. A közösségi hierarchiába történő beilleszkedés segítése	<p>Mentor kijelölése</p> <p>Munkaközösségekben végzett munka</p>

### **III. Legitimációs záradék**

A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola közalkalmazotti tanácsa a munkáltató által készített esélyegyenlőségi tervet áttanulmányozta, az abban foglaltakkal egyetért.

Kaposvár, 2015. szeptember 1.

Dömötör Zoltán  
közalkalmazotti tanács